

Din LYN-Guide som leder til det psykiske arbejdsmiljø



Procedure for udformning og implementeringen af en trivselspolitik

1. Nedsæt et udvalg som har interesse og evner for trivsel
2. Igangsæt nogle processer til udformning af jeres trivselspolitik – understøt med udspil og oplæg med en ekstern samarbejdspartner
3. Planlæg formidlingen af politikken til jeres medarbejdere ex. gennem informations- og oplægsmøde
4. Evaluer efter et år
5. Opfølgning og vedligeholdelse af politikken i praksis
6. Planlægning af forebyggende indsatser

(Find en ekstern specialist og konsulent der kan hjælpe jer på vej og understøtte jeres trivselspolitik)



...Og har I brug for råd og vejledning er du altid velkommen til at ringe direkte på

tlf: 60 71 02 75

Eller skriv til mig på: info@copenpsyk.dk

Det er i første omgang helt omkostningsfrit og gratis 😊